

## Beretning svømmeskole

### Trænere og udvikling

Klubben har omkring 110 trænere samt administrative og klubledere tilknyttet. Nye trænere bliver løbende godt integreret, og vi ser en stærk gruppe af yngre trænere, som vi har stor tiltro til vil bidrage positivt til foreningen i mange år frem og være med til at løfte niveauet yderligere.

Det er nu anden sæson med vores minitrænerordning for de 13-15-årige, og erfaringerne er meget positive. Minitrænerne bidrager med stor energi og engagement og fungerer som tredje træner på holdene. Det giver bedre mulighed for at se den enkelte svømmer og skaber samtidig en tryk og lærerig indgang til trænerrollen.

### Fællesskab og trænerdage

Vi oplever rekordstor tilslutning til vores fire årlige fælles trænerdage. Dagene kombinerer fagligt indhold med sociale aktiviteter og bidrager til en stærk fælles retning i klubben.

- *Forår (marts)*: Workshop og aktiviteter med PLAY som led i et kompetenceudviklingsforløb i samarbejde med kommunen, med fokus på trivsel blandt både medlemmer og trænere.
- *Sommer (juni)*: Afdelingsopdelte møder med evaluering af sæsonen og forberedelse af den kommende sæson, efterfulgt af sociale aktiviteter.
- *Efterår (september)*: Opstart med øvelser, leg og fællesskab i svømmehallen.
- *Seneferår (november)*: Fokus på den gode forening og hvordan vi kan skabe endnu bedre rammer for både medlemmer og trænere.

Trænerdagene styrker fællesskabet på tværs af afdelinger, gør det lettere at samarbejde i hverdagen og understøtter, at vi er én samlet klub med fælles værdier.

### Tovholderfunktion i svømmeskolen

I løbet af året er der indført en ny tovholderrolle med fokus på koordinering af afløsning. Tovholderne arbejder aktivt med at skabe en god afløserkultur og planlægger frem i tiden for at sikre dækning ved sygdom og fravær.

Tiltaget har været en stor hjælp og har fordelt opgaven på flere hænder. Der er fortsat udfordringer, men det er et vigtigt skridt mod en mere bæredygtig organisering.

Samlet set har 2025 været et stærkt år for svømmeskolen med gode initiativer, høj aktivitet og et solidt fællesskab. Vi ser frem til at bygge videre på de gode erfaringer og fortsætte udviklingen til gavn for både medlemmer og trænere.

## Undervisning og svømmebog

Svømmeundervisningen følger nu fuldt ud DGI's svømmebogs-koncept. Hvert hold arbejder med målsætningsperioder og konkrete øvelser, som udløser mærker ved de fire årlige mærkedage.

Fra sæson 2025/2026 vil alle børn på niveau 1-4 modtage en svømmebog ved sæsonstart. Konceptet skaber en tydelig rød tråd gennem hele svømmeskolen og giver både struktur og motivation for svømmerne.

## Events og aktiviteter

Året har budt på en række vellykkede arrangementer:

- *Svøm langt*: Afholdt to gange med omkring 90 deltagere pr. gang. Arrangementet havde stor opbakning fra forældre, som bidrog aktivt som frivillige.
- *Ministævne*: Rekordstort deltagerantal med over 200 svømmeskolebørn. En stor succes med høj deltagerglæde.
- *Store badedag*: Ca. 150 deltagere. En vellykket dag med mange aktiviteter, herunder livredning, boldspil og forhindringsbaner. Deltagerantallet var lavere end tidligere år, muligvis som følge af udfordringer med tilmeldingssystemet.

## Samarbejde med Minisport

Klubben har igen i år bidraget til Gladsaxe Minisport ved at stille 2-3 trænere til rådighed. Her introduceres omkring 120 børn årligt til forskellige sportsgrene, herunder svømning.

Samarbejdet giver mulighed for at inspirere nye børn til svømmesporten og fungerer som en potentiel rekrutteringskanal til klubben.