

Dagsorden og referat	Dato:	Tid:	Sted:
	17.06.2026	19.00 – 21.15	Worq Vandtårnsvej/Teams
Emne:	Mødedeltagere:		
Bestyrelsesmøde	Bestyrelsen, Kim og Sebastian		
Noter/bemærkninger	Mødeleder:		
Rød: fortroligt og kommer ikke med i eksternt referat.	Majbritt		
	Referent:		
	Ref. Jonas		

	Emne	Mål med punktet/baggrundsmateriale	Pkt ansvarlig	Tid (min)	Referat
1.	Hilse på Sebastian	.		5	
2.	Godkende referat		alle	2	Referat fra sidste bestyrelsesmøde godkendt.

3.	Generel status fra klubchefen.	Generel gennemgang af status, herunder: - Trænerafslutning - Stævner og politik for GSC lukkearrangementer. - T shirts til svømmeskolen, herunder en kort snak om sponsor status - Sociale foreningspartnerskaber forlænges	Kim	25	Generel gennemgang af status, herunder: - Trænerafslutning: Vellykket kombination af GP-middag og efterfølgende trænerafslutning i Ballerup Bowlingcenter med 84(!) deltagende ud af 92. Første år var der 27 trænere med, så en markant stigning. Heriblandt var flere fra bestyrelsen til stede. - Stævner og politik for GSC lukkearrangementer: Der arbejdes for tiden med 4-års planer for arrangementer, der kræver lukning af anlægget. Kommunen foreslår en mere fleksibel ramme, der indeholder 20 faste lukkedage over 4-årige perioder. - T shirts til svømmeskolen, herunder en kort snak om sponsorstatus. Sebastian og Kim har haft et godt møde med SwimKing og Kwickly. - Sociale foreningspartnerskaber forlænges: Stod til udløb i december 2026, men forlænges i ét år mere med et forventet overskud på cirka 50.000 for 2027. Herefter arbejdes der på en mere langsigtet plan for samarbejdet. Består af fire foreninger: GSC, Gymnastik, Bytoften (fodbold) og Basket. Kapacitetsgrænsen er ved at være nået for 4. holdet og SwimFit 1.
----	---------------------------------------	---	-----	----	--

					Positivt med så stor interesse. MiniTræner-optag på omkring 25. Kasper, 2. holds-træner, skal være far og går på barsel til slut-december. Efterspørgsel på et Mini-Master-hold med kombineret trænings- og konkurrencemuligheder. Klubchefen arbejder på, at holdet kan søsættes.
4.	Overleveringer og planer I forhold til klubchefens rolle.	Gennemgang af status for - Overleveringer/klargøring i teams - Overleveringer/klargøring Sebastian/Kim	Kim/Sebastian/	35	Kim og Sebastian er i gang med en god overlevering af arbejdsopgaver, der bl.a. handler om klubbens relationer til samarbejdspartnere, beredskabsplaner, videreudvikling af igangværende projekter og udvikling af nye. Kim tilbyder at hjælpe i fremtiden som en støtteperson i baggrunden med sparring omkring opgaver som f.eks. kontakten med Idrætsadministrationen og vores sociale foreningspartnerskaber. Med andre ord en "bibliotekar"-lignende rolle, der skal hjælpe Sebastian med overblik over igangværende projekter samtidig med, at den nye klubchef får plads til at sætte sit personlige præg.
4.	Frivillighedsmødet	Gennemgå konkrete forslag til initiativer og tiltag i forhold til at engagere flere frivillige. (Hvis vi kommer i tidnød, kan punktet udsættes)	Kirstine/ Mads/ Majbritt	20	Klubben holder opstartsmøder efter sommerferien d. 14., 17. og 20. august, hvor medlemmer af bestyrelsen vil fortælle om de mange former for frivillige fællesskaber, man

					kan deltage i i foreningen. Christian, Rune og Kirstine har meldt sig. Kirstine har lavet et udkast til en velkomstmål/-flyer med forskellige informationer, der kan være nyttige for nye som gamle medlemmer ved sæsonstart.
5.	Skærmpolitik	Oplæg fortsat	Jonas/ Mads	20	DIF og DGI's vejledende spørgeskema med refleksionspunkter til udarbejdelse af en konkret skærmpolitik i foreningsregi er sendt ud til trænere og instruktører, som har bidraget med deres erfaringer fra bassinkanten i hverdagen. Der er stor støtte blandt trænerne til en 'GSC skærmpolitik'. Bestyrelsen vil tage trænerens betragtninger med videre i udarbejdelsen af den endelige skærmpolitik, som vi arbejder på at lancere efter sommerferien.
6.	Gennemgå Økonomi		Charlotte	10	Indtil videre 1609 medlemmer tilmeldt næste sæson imod 1335 tilmeldte sidste år på samme dato, hvilket lover utrolig godt.
7.	Vi siger farvel til Kim og Sebastian	Gennemgang af overgangsløsning i forbindelse med klubchefskifte.	Diana/ Majbritt/ alle	20	Bestyrelsen er taknemlig for, at Kim har tilbudt at stå til rådighed i en fleksibel 'konsulentrolle' for at sikre tryghed for Sebastian i overgangen i forbindelse med klubchefskiftet, der skal sikre mulighed for sparring med primært fokus på arbejdsopgaver 'udenfor murene'.

					Klubben tilbyder en lederuddannelse til Amin på et lederakademi i regi af Gladsaxe Kommune. Amin har brug for nogle mentortimer under sit uddannelsesforløb. Den relevante mentor findes i dialog med Amin.
	Punkter til næste møde				Årshjul: Vi skal have et årshjul for bestyrelsens arbejde til planlægning den kommende sæson Økonomi/ Bestilling af betalingskort: Vi følger op i forhold til status
	Evt.				Torben har i brugerbestyrelsen sammen med formanden for Gladsaxe Hero udtrykt kritik af, at brugerbestyrelsen blåstempler mere end at beslutte. Kommunen har taget kritikken til efterretning og allerede kvitteret med en invitation til et møde med henblik på at kvalificere brugerbestyrelsens beslutningskraft. Rune meddeler, at der er muligt tilsagn om et sponsorat til en scoreboardtavle. Optur!