

Dagsorden og referat	Dato:	Tid:	Sted:
	19.03.25	18-21:30	GSC klublokalet
Emne:	Mødedeltagere:		
Bestyrelsesmøde	Bestyrelsen: Torben, Luise, Christian, Diana, Mads, Jonas, Kirstine, Kasper Kim Ida (deltager under pkt. 'Nyt fra Klubchef')		
Noter/bemærkninger	Mødeleder:		
Rød tekst: fortroligt og kommer ikke med i eksternt referat.	Torben		
	Referent:		
	Ref. Kirstine, Fortæring: Kasper		

	Emne	Mål med punktet/baggrundsmateriale	Pkt ansvarlig	Tid (min)	Referat
1.	Godkendelse af referat fra sidste møde.	Jf. fremsendte referat; Bestyrelsen godkender referat. Forslag til hurtig godkendelse af referat; hurtigt svar på mail med et 'OK' at referatet er godkendt, medmindre man har indvendinger/kommentarer.	Torben	5	

2.	Nyt fra formand og næstformand	Orientering om, hvad der er sket af nyt siden sidst: Intet ny der er relateret til GSC.	Torben Luise	5	
3.	Økonomi	Opdateret regnskab og budget: Charlotte har meldt afbud til bestyrelsesmødet. Tal vedr. regnskab/budget fremsendes. Positivt med stigende antal medlemmer. Ellers intet at bemærke.	Charlotte	10	
4.	Nyt fra klubchef	Orientering og evt. beslutning i forhold til de af Kim fremsendte punkter Ida fremlagde evaluering af 3 forslag til hvordan vi får udnyttet vores bassiner bedre fremover. Og hvad der giver den bedste oplevelse samt betingelser for svømmerne og trænerne. <u>Model A</u> – den model klubben har kørt i mange år: 10 min på land, 30 min i vand. Fordel: trænerne er med hele tiden. Ulempe: mindre vand. <u>Model B</u> – luksus modellen, 15 min på land, 30 min undervisning i vand. Træner team har roteret og være med på holdet hele vejen. Fordel: Vandet er blevet udnyttet så godt som muligt. 5 min ekstra på land til overskud og opsamling med forældre. Ulempe: kræver flere trænere (en smule dyrere), hvis ramt af sygdom. Model B er ønske modellen for fremtiden; kræver flere trænere. <u>Model C</u> – udnytter vand, trænerne kan ikke lide det. Ingen afslutning med holdet, ingen	Kim	30	

		mulighed for opsamling med forældrene. Dårlicher signal og kvalitet af træning. Ida har lavet nye modeller for næste sæson der bygger på antal af hold. Dybt vand er pt maks. udnyttet så ikke så relevant. Lavt vand, der plads til flere medlemmer. Forslår 22 hold med forældre i vand. Model gør det muligt at tilbyde alle medlemmer tid i vand. Maks kapacitet: Ca. 2700; pt. 773 ledige pladser. <u>Evaluerig:</u> Vi skal finde et leje hvor vi kan sikre god kvalitet og god fordeling. Pt begrænset pladser i varmt vand. Ida har testet forskellige scenarier; mest bygget ud fra Model A. Der er plads til flere medlemmer og der er mulighed for at tilbyde flest pladser. Vi bruger det vand vi har; men der er pladser fordelt på de fleste hold. Ida beder om godkendelse af at vi fortsætter med Model A. Den har vist sig at være bedst. Trænene følger hvert hold til hver 'station', trænerne starter en træning med overskud efter en pause. Med fokus på at gøre det en smule mere optimalt for forældre. Træneren skulle lige tilpasse sig at skifte svømmehal, det fungerer godt nu. Formålet er at løfte svømmeskolen til at ikke være en 'svømme-fabrik' men et fedt sted at være for svømmerne. En model der generer en forening. Model B er målet vi stræber efter for fremtiden. Det kræver flere trænere, der er en fremtidsplan for at vokse.			
--	--	--	--	--	--

		Bestyrelsen godkender Idas forslag. Tak til Ida og Diana for det gode arbejde. Løsning under Idas barsel Emilie Reimar Sørensen tager over for Ida under barsel. Emilie har i forvejen en god relation til svømmeholdet. Emilie er netop startet for at blive kørt godt i stilling. Ida går på barsel til sommer. Ingen store indvirkning på budgettet. Forslagt til forbedringer på svømmeskolen. Støttepersoner er primært på kanten. Skal ikke fremstå som en passiv træner (fra forældresiden). Overvej om støttepersonerne skal være mere aktiv og evt hoppe i vandet for have en mere effektiv måde at sparre på/inspiration og vise hvordan man evt kan undervise på. Forslag mere fokus på rolle for trænerne overfor hjælpetrænerne – mere autoritet/mere ledende. Forventingsafstemning. Holdansvarlig har styring og ansvar men i samarbejde med hjælpetrænerne. Der skal være fokus på de individuelle styrker. Trænerbemanding i svømmeskolen: Pt stadigvæk presset (underbemandet). Ser godt ud for fremtiden. En gruppe tovholdere viser super arrangement for at forbedre sammenholdet og hjælpe til. Der skal være albuerum til at imødekomme god forslag fra tovholderenes gode ideer, brug af mere			
--	--	---	--	--	--

		timer osv. for at opretholde deres arrangement og gode relationer. Vigtigt at have gode og arrangeret trænere der kan holde medlemmerne i klubben. Der skal være fokus på bæredygtighed både på trænerstaben samt 'ledelses'-niveau. Vi skal kunne sikre fremtiden, en god kultur og et god foreningsliv og skabe et godt fællesskab. Kan der være fonde/eller andet vi kan søge for at støtte op om udvikling af et supert foreningsliv (den bedste forening)? • Rengøring i omklædningsrum (M/K): overvejelse om GSC skal stille en mand + kvind til rådighed til rengøring/hjælp tirsdag/torsdage i omklædningsrum. Det er mange mandetimer pr sæson. Er det en ekstra opgave til trænerne? Eller kan vi betale livredderen for at bliver lidt længere om aften og tage tjansen? Kim undersøger hvad vi kan få af økonomi til projektet. Og hvad er mulighederne.			
5.	Evaluerings af frivillighedsdag	• Ikke så stort et fremmøde som håbede. Ikke alle udvalg blev besat. Fire frivillige meldte sig (Sponsorudvalg + Kommunikationsudvalg + Stævneudvalg). Forslår fortsat at lave et tilsvarende møde til GP3 27. april 2025, ½-1 time før stævnet for at 'erhverve' flere frivillige til vores udvalg.	Christian	10	

		Ingen meldte sig til Aktivitetsudvalg derfor bliver <i>GSC festival</i> ikke til noget i maj som håbet. Forslår at vente til 2026. En gruppe K-forældre tænker at forslår et inviationsstævne som ville kunne involvere alle udvalg i planlægning. Slut maj at deadline for at melde det ud for at få et stævne i 2026. Måske det skal vente til 2027.			
6.	Planlægning af FG 19. maj 2025	Hvad er rollen er som bestyrelsesmedlem i GSC. Bestyrelsen vil lave et skriftligt forslag til hvad rollen indebære. Torben laver det første udkast; alle i Bestyrelsen skal give input til indholdet. Emnerne inkluderer strategi, økonomi (budget og regnskab), kontakt til div. udvalg, netværk og relationer (gør os synlige, mere kontakt med klubmedlemmer og forældre). Forslag til vedtægtsændringer – annoncering af, at man opstiller. Forslag til vedtægtsændringerne for at sikre sig foreningen består, uden at skulle indkalde til en ekstraordinær generalforsamling: -Det skal være et krav om at man melder sit kandidatur 14 dage inden generalforsamlingen hvor der er valg. -Skal Bestyrelsen konstitueres ved Generalforsamling ifm. valg eller ved Bestyrelsens første møde og bestyrelsen beslutter sammensætningen? Bestyrelsen	Torben	75	

		forslår at det er Bestyrelsen der beslutter sammensætningen. Ved kommende Generalforsamling er flg. fra Bestyrelsen på valg: Luise (næstformand), Diana, Charlotte (kassér), Jonas og Mads.			
7.	SoMe	Opfølgning på nyeste udvikling: Forslag: Filme/fotoshoot på stranden med evt. swimfit (18. maj 2025); Ida skal involveres i input/forslag. Fokus på hvad der vil skabe værdi for svømmeskolen. Mads og Jonas tager en snak med Ida.	Mads og Jonas	15	
8.	Nyt fra udvalg	Kort gennemgang af evt. nyt: Kommunikationsudvalg starter arbejdet efter den 1. april 2025.	Torben	10	
9.	Evt.	<i>Bestyrelsesmøder</i> skal ikke erstattes af <i>Generalforsamlingerne</i>, de skal være separate møder. 19-Maj-25 er der Generalforsamling; Bestyrelsesmødet rykkes derfor til den 20-Maj-25. - Forslag: Kim skal lave et oplæg for forældrene vedr. GSCs klubfortællingen "<i>Et stærkt klubmiljø – Under overfladen</i>". Skal være med tilmelding; skal være et særskilt møde. Evt ifm et GP1 (næste sæson) og også til en klubmiddag.	Alle	20	

- | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none">• Facebook/Instagram grupper skal kun ejes og administres af GSC (en GSC konto) af relevant grupper. Administrator kan uddelegeres. Kim vil vende det med Sofie Seheim (SoMe ansvarlig). | | | |
|--|--|--|--|--|--|